

บทที่ 1

บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรจะต้องเผชิญกับสถานะความไม่แน่นอนทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ทั้งที่เป็นความเสี่ยงและโอกาส (Risk and Opportunities) ต่อองค์กรโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ ในขณะที่โอกาสจะเป็นตัวสร้างมูลค่าต่อองค์กร ดังนั้นการบริหารจัดการความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วยป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.4/ว23 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2562 ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management-Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ซึ่งได้ให้คำจำกัดความของการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร คู่มือบริหารความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2562

“กระบวนการที่บุคลากรทั่วทั้งองค์กรได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการคิดวิเคราะห์และคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และระบุแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ตามกรอบวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนด”



อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อบต. มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม(มาตรา 66) มีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา 67 ดังนี้

1. จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
 2. การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 3. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
 4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 5. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 6. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
 7. คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 8. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต. ตามมาตรา 68 ดังนี้

1. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
2. ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
3. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
4. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
5. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
6. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
7. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
8. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
9. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
10. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
11. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
12. การท่องเที่ยว
13. การผังเมือง

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ในอันที่จะดำเนินกิจการใดๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควรในกรณีนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารจากทางราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของทางราชการในตำบล เว้นแต่ข้อมูลหรือข่าวสารที่ทางราชการถือว่าเป็นความลับเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้บังคับในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรืออำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการนี้ จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่มิให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพัน บาท เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น ในส่วนของการบริหารงานนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมี การจัดแบ่งการบริหารงานออกเป็น สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และส่วนต่าง ๆ ที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลได้ตั้งขึ้น โดยมีพนักงานส่วนตำบลเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถ ขอให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยการบริหาร ราชการส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชั่วคราวได้โดยไม่ขาดจากต้น สังกัดเดิม โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตได้ตามความจำเป็น และในกรณีที่ เป็นข้าราชการซึ่ง ไม่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้กระทรวงมหาดไทยทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดก่อนแต่งตั้ง นอกจากนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลอาจทำกิจการนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือร่วมกับสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อ กระทำกิจการร่วมกันได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมจากสภาตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการนั้นเป็นกิจการที่จำเป็นต้องทำ และเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้ อบต.มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนใน ท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา 16 ดังนี้

1. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
2. การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
3. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
4. การสาธารณสุขโรค และการก่อสร้างอื่นๆ
5. การสาธารณสุขการ
6. การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
7. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
9. การจัดการศึกษา
10. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
11. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
12. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
13. การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
14. การส่งเสริมกีฬา
15. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
16. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
17. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
18. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

19. การสาธารณสุข...

19. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
20. การจัดให้มี และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
21. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
22. การจัดให้มี และควบคุมการฆ่าสัตว์
23. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
24. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
25. การผังเมือง
26. การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร
27. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
28. การควบคุมอาคาร
29. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
30. การรักษาความสงบเรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
31. กิจอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีภารกิจต่างๆ มากมายความสำคัญต่อท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เพราะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดกลาง แต่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ชนบท องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนระดับตำบล หมู่บ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อการทำงานเพื่อลดโอกาสความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางที่ใช้ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ด้วยการคาดการณ์ล่วงหน้าในกรณีที่มีความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้นจริงและนำแนวทางการจัดการความเสี่ยงนี้ไปใช้ในดำเนินการ



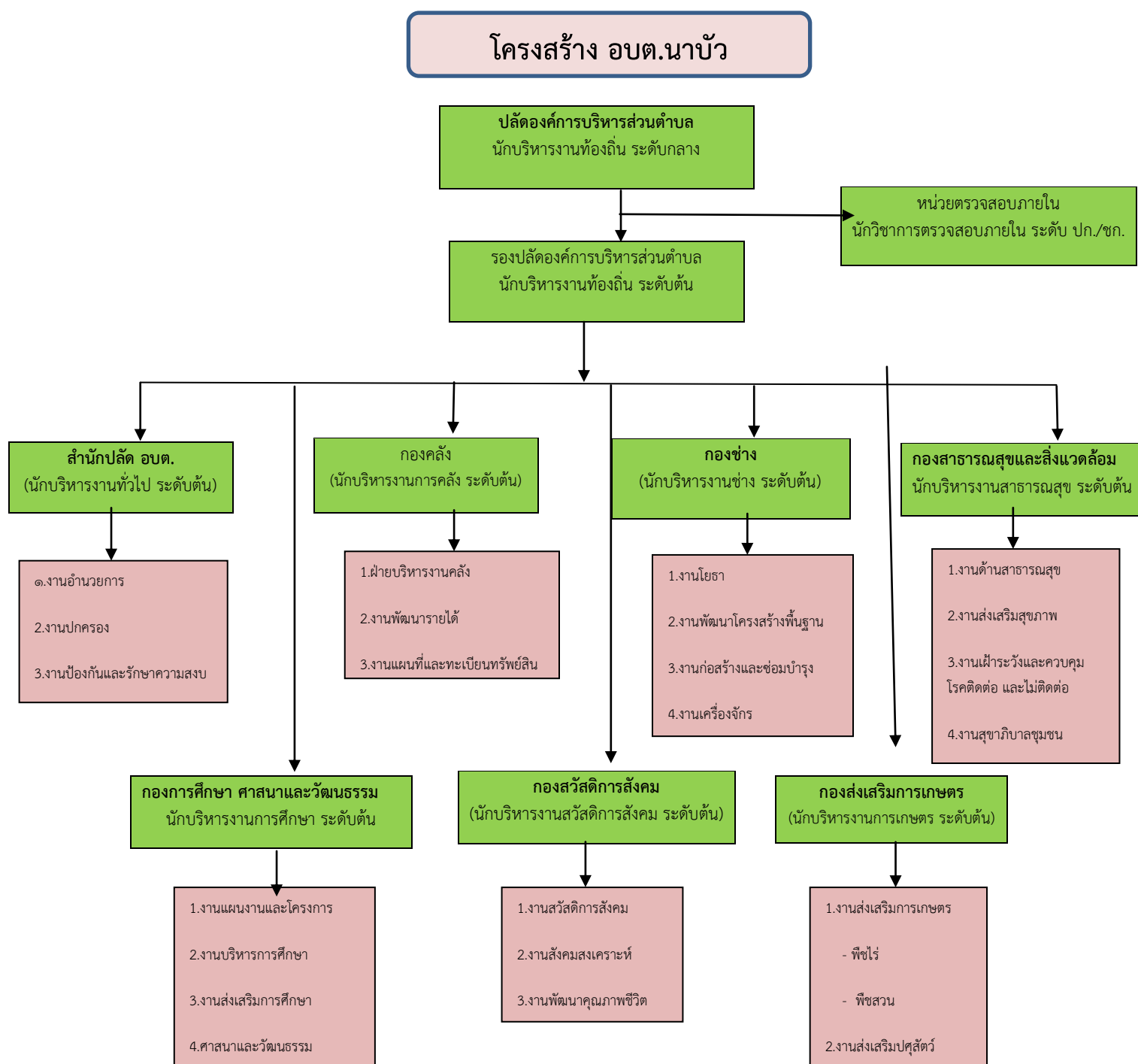
การบริหารจัดการความเสี่ยง ๒๐๑๗

โครงสร้าง...

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย เพื่อให้การบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เน้นความยืดหยุ่น กระจายอำนาจในการบริหารจัดการ มีความคล่องตัวและชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ทบทวนโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และมีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง และสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

1 โครงสร้าง โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิมได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม กองส่งเสริมการเกษตร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน



โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	หมายเหตุ
1. สำนักปลัด	
- งานสารบรรณ	
- งานบริหารงานบุคคล	
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล	
- งานอำนวยความสะดวก	
- งานปกครอง	
- งานป้องกันและรักษาความสงบ	
- งานการเจ้าหน้าที่	
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
2. กองคลัง	
- งานการเงินและบัญชี	
- ฝ่ายบริหารงานคลัง	
- งานพัฒนารายได้	
- งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน	
3. กองช่าง	
- งานโยธา	
- งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	
- งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง	
- งานเครื่องจักร	
- งานสำรวจและออกแบบ	
- งานผังเมือง	
4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
- งานแผนงานและโครงสร้าง	
- งานบริหารการศึกษา	
- งานงานส่งเสริมการศึกษา	
- งานศาสนาและวัฒนธรรม	
- งานโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
5. กองสวัสดิการสังคม	
- งานสวัสดิการสังคม	
- งานสังคมสงเคราะห์	
- งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส	

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	หมายเหตุ
6. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
- งานด้านสาธารณสุข	
- งานส่งเสริมสุขภาพ	
- งานเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ และไม่ติดต่อ	
- งานสุขาภิบาลชุมชน	
- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	
- งานคุ้มครองผู้บริโภค	
7. กองส่งเสริมการเกษตร	
- งานส่งเสริมการเกษตร	
- พืชไร่	
- พืชสวน	
- งานส่งเสริมปศุสัตว์	
- การเลี้ยงสัตว์	
- การประมง	

หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	หมายเหตุ
1. หน่วยตรวจสอบภายใน	
- งานตรวจสอบภายใน	

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

(1) บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล 2 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
2. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

สำนักปลัด....

(2) สำนักปลัด ประกอบด้วย**พนักงานส่วนตำบล 4 ตำแหน่ง ได้แก่**

1. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
2. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
3. นักทรัพยากรบุคคล
4. เจ้าพนักงานธุรการ

พนักงานจ้างตามภารกิจ 6 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
2. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
3. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
4. พนักงานขับรถยนต์ 4 ประตู
5. พนักงานขับรถบรรทุก 6 ล้อ
6. พนักงานขับรถดับเพลิง

พนักงานจ้างทั่วไป 1 ตำแหน่ง ได้แก่

1. คนงานทั่วไป

(3) กองคลัง ประกอบด้วย**พนักงานส่วนตำบล 3 ตำแหน่ง ได้แก่**

1. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
2. นักวิชาการเงินและบัญชี
3. นักวิชาการพัสดุ

พนักงานจ้างตามภารกิจ 3 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
2. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
3. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี

พนักงานจ้างทั่วไป 1 ตำแหน่ง ได้แก่

1. แม่บ้าน

(4) กองช่าง ประกอบด้วย**พนักงานส่วนตำบล 2 ตำแหน่ง ได้แก่**

1. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
2. นายช่างโยธา

(ต่อ) กองช่าง.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ 4 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
2. ผู้ช่วยนายช่างโยธา
3. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
4. พนักงานผลิตน้ำประปา

พนักงานจ้างทั่วไป 1 ตำแหน่ง ได้แก่

1. คนงานทั่วไป

(5) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล 8 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
2. นักวิชาการศึกษา
3. ครู
4. ครู
5. ครู
6. ครู
7. ครู
8. ครู

พนักงานจ้างตามภารกิจ 2 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
2. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(6) กองสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล 2 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
2. นักพัฒนาชุมชน

พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 ตำแหน่ง ได้แก่

1. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

(7) กองส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล 1 ตำแหน่ง ได้แก่

1. นักวิชาการเกษตร

(8) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 ตำแหน่ง ได้แก่

1. พนักงานขับรถยนต์

(9) หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.วิสัยทัศน์(Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ตำบลนาบัวเป็นตำบลขนาดกลางที่มีประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามแบบวิถีชาวบ้านประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความคาดหวังในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่ายอยู่ และมีฐานะความเป็นอยู่ที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด **วิสัยทัศน์** ดังนี้

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล พัฒนาแบบบูรณาการ ประสานชุมชน"

พันธกิจ

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

พันธกิจที่ 1 ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

พันธกิจที่ 3 ด้านการส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น

พันธกิจที่ 4 ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

พันธกิจที่ 5 ด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

พันธกิจที่ 6 ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓.เป้าประสงค์

1. มีระบบโครงสร้างพื้นฐานที่สะดวกครบถ้วน
2. ส่งเสริมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจการมีรายได้มีงานทำและสวัสดิการที่ดีขึ้น
3. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
4. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล
5. อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
6. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและควบคุมป้องกันไม่ให้เกิดมลพิษ

๒.ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์ที่ 1 แนวทางการพัฒนาด้านงานโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์ที่ 2 แนวทางการพัฒนาด้านงานสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

กลยุทธ์ที่ 3 แนวทางการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชนในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

- กลยุทธ์ที่ 1 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการรวมกลุ่มของเกษตรกร จัดตั้งตลาด
จำหน่ายสินค้าภาคการเกษตร ส่งเสริมการขายอาหารแปรรูปอาหารจากแหล่งน้ำธรรมชาติ และป่าชุมชน
- กลยุทธ์ที่ 2 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการส่งเสริมการศึกษา กีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- กลยุทธ์ที่ 1 แนวทางการพัฒนาการจัดกิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุนด้านการศึกษา กีฬา
นันทนาการ ในโรงเรียนและศึกษานอกระบบ
- กลยุทธ์ที่ 2 แนวทางการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน
- กลยุทธ์ที่ 3 แนวทางการพัฒนาศาสนาสถาน ส่งเสริมอนุรักษ์ สืบสาน ฟื้นฟูประเพณี
วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ที่ 1 แนวทางการส่งเสริมเครือข่ายด้านสาธารณสุขในหมู่บ้าน
- กลยุทธ์ที่ 2 แนวทางการสนับสนุน สร้างเสริม การควบคุม การระบาคของโรคใน
ท้องถิ่น
- กลยุทธ์ที่ 3 แนวทางการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- กลยุทธ์ที่ 1 แนวทางการพัฒนาส่งเสริมสวัสดิการผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส
- กลยุทธ์ที่ 2 แนวทางการพัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- กลยุทธ์ที่ 3 แนวทางการป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด และจัดระเบียบสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์ที่ 1 แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- กลยุทธ์ที่ 2 แนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล