

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างราชการ และแผนพัฒนากำลังคน ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตราจ้าง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่	- ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือ ก.อบต. ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๐๐	๑.ดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒.ขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ๒.ปรับปรุงแผนอัตรากำลังเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเมื่อมีความจำเป็นในการบริหารงานบุคคลและเพื่อให้สามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูและบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน่าดึงดูดใจประโยชน์ต่อประชาชน เดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและบุเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการ			

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	- เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว จังหวัดอุดรธานี ร้อยละ ๑๐๐	- ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๒ อัตรา	๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว งานเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การสรรหาคนดีคนเก่ง ๔.๑ กิจกรรมกล่าวยกย่องชมเชย และแจ้งในที่ประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	๑. เพื่อเป็นการยกย่องพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. เพื่อยกย่องและแสดงความยินดี กับพนักงานที่สอบผ่านสายงาน ผู้บริหาร	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ส่วนตำบลได้รับการสนับสนุนให้ เข้ารับการคัดเลือกหรือทดสอบคัด เลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ได้รับการยกย่องให้เป็นพนักงาน ดีเด่นที่สอบผ่านสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ คน	- สำหรับประเภทพนักงานที่ ปฏิบัติงานดีเด่นควรนำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการ การประกอบการพิจารณาคัดเลือก ในรูปแบบของคณะกรรมการและ รายงานให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลนาบัวทราบเพื่อจัดทำใบ ประกาศยกย่องขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบัวต่อไป
๕ การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบัวได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบัวได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และ ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาบัวได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน,หลักสูตร,ความรู้ และทักษะเฉพาะพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่รับผิดชอบตามความ ประสงค์ร้อยละ ๘๘.๒๓	- พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ ๑๕ หลักสูตร - จำนวน ๑๕ ราย	- บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือ ฝึกอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตร ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง สามารถนำมาใช้พัฒนางานหรือป ความก้าวหน้าที่ได้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนำบัวให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนำบัวได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในที่สูงขึ้น ๒.พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนำบัวได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจำนวน ๕ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด