



ประกาศองค์การบริหารสวนตำบลนาบัว  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

\*\*\*\*\*

รัฐ บ าล ก ำ ห น ด ใ ห้ ก ำ ร ป ็ อ ง กั น  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ  
และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูป  
ธ ร ร ม ด ั ว ย ก ำ ร ทุ จ ริ ต ก ำ ร ร ับ สິ น บ น  
หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งข  
องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม  
และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขอ  
งองค์กร

ก ำ ร ร ับ ท ร ั พ ั ย สິ น ข อ ง จ ำ ห น ้ำ ที่ ข อ ง ร ัฐ  
ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ต ำ ม ที่ บ ั ญ ญ ั ติ ไ ว้ ใน ม ำ ต ร ำ ๑ ๐ ๓  
เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไ  
ด้ มี ก ฎ ห ม ำ ย ห รื อ ก ฎ  
ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่  
ข อ ง ร ัฐ ร ับ ไ้  
และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
ด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น  
การรับสินน้ำใจเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ  
ป . ป . ข . ก ำ ห น ด ด ั ว ย  
หากเจ้าหน้าที่ของรัฐจะเลยหรือนำไม่สามารแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น  
เป็ น ร ี อ ง สึ น น ้ำ ไ จ ห รื อ สึ น บ น แ ล ้ว  
จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติผิดกฎหมายและมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรั  
ย ั สึ น น ้ำ ไ จ น ั้น ด ั ว ย  
แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะหรือจำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับ  
ทรัพย์สินได้แล้ว ก็จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประมวลจริยธรรม  
รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือกา

รชัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ ส่วน บุคคล และ ประโยชน์ ส่วน รวม  
ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล น ำ บ ำ ว  
จึงตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม  
ป ล อ ด จ ำ ก ก ำ ร ท ุ จ ร ิ ต ป ระ พ ฤ ต ิ ม ิ ช อ บ  
จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรั  
บ ส ิ น บ น  
การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นการแสวงหาผลประโยชน์  
ร ่วม ก ัน ก ับ อ ง ค์ ก ร ุ ร ก ิ จ เ อ ก ช น  
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการชดกัน  
ระ ห ว่าง ป ระ โย ช น์ ส ่วน บ ุ ค ค ล แ ลະ ป ระ โย ช น์ ส ่วน ร วม  
และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด  
ดโดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย กฏ  
หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้พนักงานส่วนท้องถิ่น  
และลูกจ้างถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนดังต่อไปนี้

/แนวปฏิบัติ...

- 2 -

แ น ว ป ฏิ บั ตี ใน ก ำ ร ป ้อง ก ัน ก ำ ร ร ับ ส ิ น บ น :  
กรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติของเจ้าหน้าที่

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติ”  
ห ม ำ ย ค ว ำ ม ว ำ  
การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กับในโอกาสต่าง  
ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม  
หรือให้กับตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา  
การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม  
หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

เจ้าหน้าที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ต่อเมื่อมีกฎหมาย  
กฏ หรือมีข้อบังคับโดยอาศัยอำนาจของกฎหมายให้รับได้

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากกฎหมายหรือข้อบังคับข้าง  
ต้น  
จึงต้องมาพิจารณาตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เ รื่ อ ง  
หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ขอ  
ง ร ัฐ พ . ศ . ๒ ๕ ๔ ๓  
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
พ.ศ. ๒๕๔๔

## กลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

๑

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่าง  
ป ระ โย ช น์ ส ่ว น บ ุ ค ค ล แ ลະ ป ระ โย ช น์ ส ่ว น ร วม  
และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูก  
ก ั ต ็ อ ง ต ำ ม ก ก ฎ ห ม า ย ก ฎ ร ะ เบี ย บ ที่ ก ี ย ว ข ั อ ง  
เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส  
วน ร วม ห รื อ ความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้  
รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประ  
โย ช น์ อ ื น ไ ด ที่ ไม่ เป็ น ไป ต ำ ม ก ฎ ร ะ เบี ย บ อ ำ ทิ ช วั ง เท ศ ก ำ ล ป ี ไ ห ม  
การดำเนินการรับนักเรียน เป็นต้น

๒ . ส ัน ั บ ส ัน ุ น ส ่ง เ ส ร ิ ม ให้ เจ ำ ห ้ น ำ ที่ ทุ ก ระ ด ั บ  
เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น  
รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น  
การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๓

กำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด  
เป็นไปตามกฎหมายกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔

แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการอาทิ  
การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากรการเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม  
การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติอนุญาตโดย

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในโครงการ กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๕. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน การรับ ห รื อ ก า ร ใ ห้ ส ิน บ น ใน ท ก ร ู ป แ บ บ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่ กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖

การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็น ผู้ ก ระ ท า ค ว า ม ผิด ท าง วิ นัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๗. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกิน หกหมื่นบาท ห รื อ หั ง จ ำ หั ง ป ร ำ บ ผู้ ใ ด ใ ห้ ข อ ใ ห้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ต ำ ม ที่ ก ำ ห น ด ใ ว้ ใน ม ำ ต ร ำ ๑ ๒ ๓ / ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘

เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ข อ ง เ จ้ า ห นั้ า ที่ ข อ ง ร ัฐ หรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่

และได้เรียก รับ ทรัพย์สิน จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น ๆ  
การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็น การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ  
และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙  
มี โ ท ษ จ ำ ก ุ ก ต้ ง แ ต่ ห้ ำ ปี ถึ ง ยี่ สิบ ปี  
หรือจำคุกตลอดชีวิตและปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

๙. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ  
เพื่อ ให้ สอด ค ล ้อง กั บ ก ำ ร เ ป ลี ย น แ ป ล ง ท ำ ง ก ฎ ห ม า ย  
และสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

10. ให้เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว  
รับทราบและถือปฏิบัติการให้และรับของขวัญของข้าราชการหรือผู้บังคับบัญชาใ  
นโอกาสต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) 

( นายวิศรุต บัญพา )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว