

รายงานผลการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑) คำสั่ง อบต.นาบัว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.นาบัว และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒) คำสั่ง อบต.นาบัว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	- ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มีงบประมาณ	
๓.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	อบต.นาบัวได้ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๑ คน ๒) ดำเนินการส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรมเข้าวัด ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ วัดสระด่าง ตำบลนาบัว อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	๙๒,๘๖๐ ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว มีการเลื่อนเงินอย่างเป็น ธรรมในรูปคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเลื่อน เงินเดือนและการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน ๑)การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒) คำสั่ง อบต.นาบัว เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำ ประ ครึ่งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัวและแต่งตั้งบุคคลโดย คำนึงถึงความรู้ความสามารถซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว (บัญชีจากส่วนกลาง)และ การรับโอน (ย้าย) และสรรหาพนักงานจ้างรวม ๕ คน ๑) บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน ๒) แต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน ๓) รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ๔) ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖.ด้านการสรรหาคนเก่งและการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพ ประจำปี ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน ๕) มีการประชุมประจำเดือนผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว โดยมีกิจกรรมดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบ แผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและ สมาชิกท้องถิ่นให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

