



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๖ - ๓๐ ส.ค.๖๖
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖
๔	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ ก.ย.๖๖

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	อบรมพัฒนาสร้างเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๖๖ - ๓๐ ส.ค.๖๖
๒	อบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรหลักสูตร “การพัฒนาส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๑,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖
๓	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖

๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การอบรมพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๖
๒. การอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๖
๓. การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕๐

๔.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๔
ครู	๒
ลูกจ้างประจำ	๒๐
พนักงานจ้าง	๔๖

๕.ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ อบต.
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ถูกต้องครบถ้วน และเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	- ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติ	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ได้แก่ สวัสดิการ อบต.นาบัว
๕. การอบรมพัฒนาและส่งเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว นำหลักธรรมมาปรับปรุงใช้ในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข และเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการภายในองค์กร
๐๖. การอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ อบต. - เพื่อปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติในการทำงานเชิงบวกและสร้างสามัคคีและการทำงานเป็นทีมให้บุคลากร
๗. การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะเบื้องต้นเกี่ยวกับการช่วยเหลือและระงับเหตุสาธารณภัยได้อย่างทันท่วงที

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

๗.ข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมและการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
