

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ประเด็น/นโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี ๒๕๖๕	จำนวนครั้งที่ ดำเนินการ	จำนวนผู้มีส่วน ร่วมในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ๒.วิเคราะห์ค่างาน ๓.จัดทำโครงสร้างองค์กรและ จัดทำตำแหน่งให้สอดคล้องกับค่า งานและภารกิจ ๔.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง	๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑	
๒	การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	๑.ประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ทั่วไป ๒.ประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ๓.พนักงานจ้างเหมาบริการ/ การแพทย์ฉุกเฉิน/รถดับเพลิง	๑ ๒ ๑๐	๑ ๒ ๑๐	
๓	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑.จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการในแต่ละตำแหน่ง เพื่อ กำหนดตัวชี้วัด ภารกิจที่ต้อง ปฏิบัติกำหนดค่างาน เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ๒.จัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๓.จัดทำผลการประเมินประจำปี	๑ ๑ ๑	๔๕ ๔๕ ๔๕	
๔	การพัฒนาบุคลากร	๑.บันทึกข้อมูลในระบบข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น ให้เป็นปัจจุบัน ๒.บันทึกข้อมูลในระบบ สารสนเทศการเลือกตั้งให้เป็น ปัจจุบัน			
๕	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและวินัยของ บุคลากร	๑.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “เข้าวัดทำบุญเนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา”สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๖๖			

ลำดับที่	ประเด็น/นโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี ๒๕๖๕	จำนวนครั้งที่ ดำเนินการ	จำนวนผู้มีส่วน ร่วมในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒. จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓. การประชุมประจำเดือน	๑ ๑	๖๐ ๖๐	
๖	การให้คุณให้โทษ การ สร้างขวัญกำลังใจ ความก้าวหน้าในอาชีพ และ การ พัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. เบิกค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษ ๒. เบิกจ่ายค่ารักษาสาน ๓. เบิกจ่ายค่าเล่าเรียนบุตร	๑ ๓ ๒	๑ ๑ ๑	

๓. ปัญหา/อุปสรรค

กิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายและ
วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๔. ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาบัว จะเห็นได้ว่าการดำเนินงานครบทุกนโยบายที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไข
ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่พระราชบัญญัติกำหนดไว้